Perpustakaan Sekolah Tinggi Ilmu Kepolisian (STIK) >> Skripsi STIK-PTIK

Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Anggota Satreskrim Polres Wajo Pada Masa Pandemi Covid-19

Andika Ardiansyah

Deskripsi Lengkap: https://library.stik-ptik.ac.id/abstrakpdfdetail.jsp?id=58748&lokasi=lokal

---

Abstrak

Penelitian ini berusaha untuk mengetahui dan menilai besaran pengaruh iklim organisasi dan motivasi terhadap kinerja anggota Sat Reskrim Polres Wajo pada masa pandemi Covid-19. Penelitian ini berfokus pada pencapaian kinerja anggota Sat Reskrim Polres Wajo dalam melaksanakan kegiatan kepolisian pada masa pandemi Covid-19 yang dipengaruhi oleh indikator-indikator pembangun iklim organisasi dan motivasi.
Iklim organisasi menurut Ayudiarini (2010) terdiri dari struktur, standar, tanggung jawab, dukungan, dan imbalan. Selanjutnya motivasi menurut Abraham Maslow yaitu kebutuhan akan fisiologis, rasa aman, kebutuhan sosial, penghargaan diri, dan pengembangan diri merupakan variabel bebas dan indikatornya yang akan menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja. Kinerja dalam penelitian adalah kinerja yang dilihat dari indikator yang menurut Bernardin dan Russel (1995) diklasifikasikan sebagai kualitas kerja, kuantitas kerja, ketepatan waktu, pengawasan dan teknik pelaksaan kerja atau proses kerja.
Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan metode survei yang dilakukan kepada 38 anggota Sat Reskrim Polres Wajo. Teknik pengumpulan data dengan cara penyebaran kuesioner yang valid dan reliabel, yang selanjutnya hasil kuesioner dianalisis dengan dilakukannya uji regresi linear berganda yang telah memenuhi persyaratan-persyaratan persamaan regresi linear berganda seperti data terdistribusi normal, tidak terjadi multikolinearitas dan terbebas dari kasus heteroskedastisitas.
Pada hasil penelitian ditemukan adanya pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja secara parsial begitu juga dengan motivasi yang berpengaruh kepada kinerja. Selain itu iklim organisasi dan motivasi secara simultan berpengaruh kepada kinerja anggota Sat Reskrim Polres Wajo yang memiliki persamaan regresi 𝑌̂ = 1,016 + 0,309 X1 + 0,460 X2
Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh Iklim organisasi terhadap kinerja sebesar 0,309 dan motivasi terhadap kinerja sebesar 0,46, serta terdapat 56,6% kontribusi pengaruh iklim organisasi dan motivasi terhadap kinerja di mana 43,4% hal yang mempengaruhi kinerja berasal dari variabel lain di luar iklim organisasi dan motivasi. Disarankan untuk menciptakan iklim organisasi yang lebih baik pada aspek imbalan dan membuat skema motivasi lain dalam bentuk apresiasi untuk

anggota serta dilakukan penelitian lain terkait kinerja sebagai referensi peningkatan kinerja dari segi faktor lainnya yang mempengaruhi kinerja