Perpustakaan Sekolah Tinggi Ilmu Kepolisian (STIK) >> Skripsi STIK-PTIK

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Anggota Dalam Menekan Tingkat Penularan Covid-19 di Wilayah Hukum Polres Sragen

Kumala Enggar Anjarani

Deskripsi Lengkap: https://library.stik-ptik.ac.id/abstrakpdfdetail.jsp?id=58713&lokasi=lokal

---

Abstrak

Kinerja anggota Polres Sragen dimasa pandemik Covid 19 dibuktikan dengan ketegasan yang harus ditunjukkan sebagai bukti nyata kehadiran negara, tetapi prinsip profesional, modern, dan terpercaya juga mesti dipertahankan Penelitian ini bertujuan untuk imenganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja anggota dalam menekan tingkat penularan Covid 19 di Wilayah Hukum Polres Sragen. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian kuantitatif dengan rancangan penelitian Crossectional. Populasi sebanyak 1035 anggota Polres Sragen. Sampel penelitian sebanyak 91 responden dan teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling berdasarkan pertimbangan atau kriteria inklusi dan eksklusi. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner sebanyak 46 butir pertanyaan dengan skala likert. Hasil penelitiaan menunjukan bahwa terdapat pengaruh pengetahuan gaya kepemimpinan terhadap kinerja anggota dalam menekan tingkat penularan Covid 19 dengan signifikansi = 0.000. Hubungan yang sangat kuat atau paling dominan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja anggotanya adalah gaya kepemimpinan orientasi prestasi. Dengan oefisien korelasinya sebesar 99,3% dibandingkan dengan gaya kepemimpinan lainnya. Kinerja Anggota Polres Sragen memiliki kinerja cukup baik dengan hasil rata-rata jawaban responden mencapai lebih dari 60% atau sebagian besar pimpinan menilai kinerja anggotanya dengan skala likert 3 dan 4. ini menunjukkan bahwa Anggota Polres Sragen memiliki kinerja cukup baik. Kesimpulan penelitian menunjukan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan sinifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja anggota dalam menekan tingkat penularan Covid 19 di Wilayah Hukum Polres Sragen

Saran kepada pimpinan Polres Sragen untuk dapat memperhatikan dan memberikan evaluasi dengan memberikan Reward kepada pimpinan dibawahnya yang mampu mengelola anggotanya dengan baik serta memberikan punishment kepada pimpinan dibawahnya yang tidak mampu mengelola anggotanya dengan baik. Sehingga menjadi motivasi bagi anggotanya untuk selalu mengembangkan cara memimpin yang baik di lingkungan Polres Sragen sehingga membawa dampak positive bagi seluruh anggota maupun masyarakat di era pandemik Covid-19